

## Referat fra ordinær generalforsamling i foreningen 'Forældre på Arbejde' afholdt 17. juni klokken 20.00-21.00 på Teams.

Dirigent: Sidsel Vinther Breau dirigent  
Referent: Kathrine Læsøe Engberg

**1. Indledning** ved medstifter og bestyrelsesmedlem Lene Lind som kort præsenterede foreningen og dens mærkesager.

**2. Årsberetning** ved medstifter og bestyrelsesmedlem Lene Lind. Foreningen har allerede gang i gode projekter, men håber på at få sat endnu flere nye projekter i søen i løbet af det kommende år.

**3. Regnskab** ved medstifter og afgangende bestyrelsesmedlem Lisbeth Odgaard Madsen.

Indtægter i form af fondsbevillinger fra boligprojektet om enlige forældre har været på 36.900 kroner. Det meste af det er anvendt på lønudgifter på projektet. 10.000 kroner føres videre til næste år, hvor vi forventer flere projekter.

Indtægter forventes fra: Boligprojekter, arrangementer, projekt enlige forældre og crowdfunding af survey.

Udgifter forventes til: ekstern konsulentbistand, lønudgifter, projekter, forplejning, materialer, abonnementer. Men det er et foreløbigt bud, da der vil komme nye bestyrelsesmedlemmer med nye idéer.

Erfaringer: Opstartsgruppen har travlt på alle fronter, men har også erfaret, at der ikke skal så meget til at skabe røre i andedammen og sætte dagsordenen i medierne.

**3. Drøftelse/kommentarer** til hvordan vi får markeret foreningens mærkesager endnu mere

Mærkesag nummer et: som udfordrer arbejds- og karriere logikken er nok den nemmeste at udfordre, og der vil være forholdsvis stor lydhørhed - debatterne lever hurtigt på det område - det er det nemmeste felt.

Mærkesag nummer to: Vi kan benytte os af pressens interesse fx ved at lave undersøgelser, der omhandler ingen shaming og blaming.

Mærkesag nummer tre: Kan vi som forening springe på den aktuelle debat om lige rettigheder og pligter for mænd og kvinder, når den er der? Det blev besluttet, at der ikke er noget til hinder for det, og det er nok den nemmeste måde at markere den mærkesag på.

Det blev drøftet, hvordan vi får flere mænd engageret. Og det blev foreslået at finde en måde at interagere med andre foreninger på. Det blev foreslået at starte en arbejdsgruppe med det formål. Og det blev herudover påpeget, at der allerede er en del mænd i FB-gruppen.

Foreningens undersøgelse af hvordan det er at være forældre/børnefamilie under Coronakrisen kunne være afsæt for flere lignende undersøgelser i forældregruppen. Det blev foreslået at lede efter historier i Facebook-gruppen.

Der arbejdes allerede i foreningen på at parre erfaringerne fra Coronakrise-undersøgelsen med erfaringer fra arbejdsgiversiden. Ønsket er at være mere aktivistisk.

Spørgsmålet om hvilke medier, der egner sig bedst blev kort drøftet, men der blev ikke konkluderet på det. Der blev nævnt en idé om at lave en podcast med almindelige forældre (ikke kendisser), som omhandlede, hvordan de tackler forskellige børnefamilie-relaterede ting i hverdagen. Der var positiv stemning omkring idéen, men praktik og tid er muligvis en stopklods for et realisere det lige nu. Men alle er velkomne til at gribe den.

En udvidelse/udløber af projektet om enlige forældre: Idéen er at prøve at lave aktiviteter for enlige forældre i lokalområder - fx lejlighedskomplekser. Det skal ske ved at rekruttere frivillige og få dem engageret i at lave fællesspisningsarrangementer for de enlige forældre, ture ud i naturen eller teatret eller andre kulturelle formål. Foreningen er i dialog med Nordea Fonden, som virker ret positive. Der er også taget kontakt til Forældrefonden, som er forening for enlige mødre i Jægerspris. Idéen er at lave en pilotundersøgelse og søge midler til at prøve det af i mindre skala.

**4. Indkomne forslag:** Vi har ingen modtaget.

**5. Valg til bestyrelsen:** Lisbeth Odgaard Madsen og Anna Rosenblad udtræder begge.

Sophie Sales, Marie Bergman og Marlene Røddik er alle tre valgt til bestyrelsen. Lene Lind fortsætter i bestyrelsen.

Sidsel Vinther Breau og Marianne Thiel Persson fortsætter som suppleanter.

Valg af revisor: Lisbeth Odgaard Madsen er valgt.

Lene Lind afslutter mødet med opfordring til, at man sender mail, hvis man har idéer.